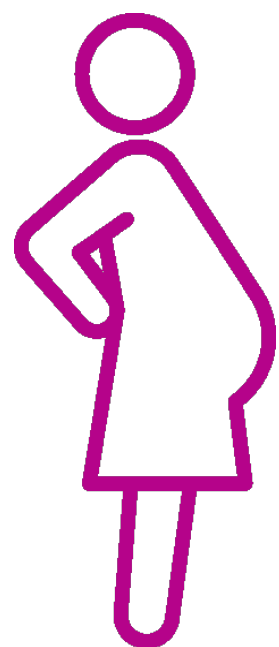


¿Está embarazada?

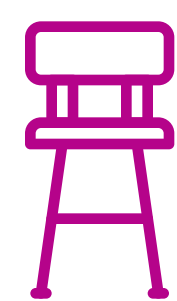
Si trabaja, o si está aplicando para trabajar, en el estado de **Connecticut** en un trabajo **que tiene 3 empleados o más**, no le puede discriminar porque está embarazada, recuperando de un parto, o porque tiene una condición relacionada con su embarazo o parto.

Por ejemplo, su trabajo o el sitio donde espera trabajar no puede:



- **Hacerle preguntas** acerca de sus planes de salir embarazada, su embarazo, o sus responsabilidades familiares si esas preguntas no tienen nada que ver con las calificaciones de trabajo.
- **Despedirle** de un trabajo por estar embarazada
- **Tratarle diferente** que los otros compañeros de trabajo sólo porque está embarazada
- **Negarle beneficios** que su trabajo le ofrece a los otros empleados sólo porque está embarazada

Su trabajo también **tiene que ofrecerle acomodaciones a sus responsabilidades laborales o su horario** con el propósito de mantenerla de buena salud y trabajando, al menos que sea muy difícil o costoso para hacerlo.



Por ejemplo, tiene derecho de:

- **Trabajo liviano, ayuda para levantar cosas, o un traslado a una carga** de trabajo que requiere menos fuerza
- Tiempo para **tomar agua** durante el día de trabajo
- Tiempo para **descansar**
- **Pedir tiempo libre de su trabajo** para recuperar después del parto
- **Tiempo y un lugar privado** para sacar leche en su trabajo



¿Preguntas? Llámale a la Línea de Ayuda de Trabajo y Familia de Connecticut para recibir consejos legales gratuitos: **(203) 432-3800.**